



## Löhne und Gehälter in Frankreich

Analyse der Lohn- und  
Gehaltsstruktur in Frankreich

Gilles Boquien

Herausgegeben von der  
Deutsch-Französischen Industrie- und Handelskammer

9. überarbeitete und erweiterte Auflage 2006

e-Book



*Deutsch-französische Personalberatung*

Ziel der vorliegenden Fachschrift ist es, die Beschäftigungs- und insbesondere Entlohnungsstruktur von Frankreich, Deutschlands wichtigstem Geschäfts- und Handelspartner, ausführlich darzustellen. Über dieses Basiswissen sollte jedes Unternehmen verfügen, das französisches Personal in Tochterfirmen einstellt. Auch deutsche Arbeitnehmer, die einen Arbeitsaufenthalt in Frankreich planen, finden hilfreiche Informationen zur Vorbereitung ihres Aufenthalts.

### Kapitelauszüge:

- [Strukturelle Aspekte des Wirtschaftsraums Frankreich](#)
- [Arbeitslosigkeit](#)
- [SMIC – der gesetzliche Mindestlohn](#)
- [Sozialabgaben und Steuern in Deutschland und Frankreich – ein Vergleich](#)
- [Motivationsfaktoren für französische Führungskräfte](#)
- [Löhne und Gehälter verschiedener Stelleninhaber in ausgewählten Unternehmensbereichen](#)
- [Der erfolgreiche Wechsel in der Geschäftsleitung](#)

#### *Auszug aus dem Kapitel „Strukturelle Aspekte des Wirtschaftsraums Frankreich“*

Frankreich ist nach den USA, Japan, Deutschland, Großbritannien und China die weltweit sechstgrößte Volkswirtschaft.

Außerdem gehört Frankreich, wie Deutschland, zu den weltweit größten Exportnationen. Deutschland stellt mit 17,2% der französischen Importe und 14,6% der französischen Exporte für Frankreich den mit Abstand wichtigsten Außenhandelspartner dar.

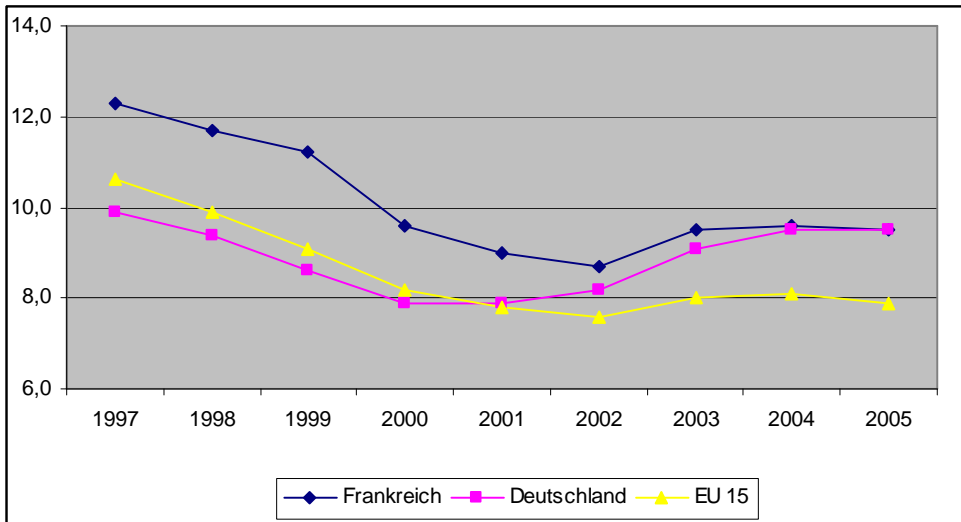
Betrachtet man die unterschiedlichen Wirtschaftszweige, so fällt, gemessen am Anteil am gesamten Bruttosozialprodukt, dem Dienstleistungssektor das stärkste Gewicht zu. Im Jahr 2003 waren es 73%. Innerhalb des tertiären Sektors sind besonders die Bereiche der Dienstleistungen für Unternehmen, der Immobilien, des Handels, der privaten Dienstleistungen, des Bankwesens und des Transports hervorzuheben. Der Dienstleistungssektor stellt zudem das Hauptpotenzial in Bezug auf die Entstehung neuer Arbeitsplätze dar. Im Jahr 2003 waren 72% der Erwerbstätigen in diesem Bereich beschäftigt.

[Zurück zu „Kapitelauszüge“](#)

#### *Auszug aus dem Kapitel „Arbeitslosigkeit“*

Ein weiterer wichtiger Aspekt im Zusammenhang mit der Entwicklung der allgemeinen Beschäftigungssituation ist die Arbeitslosigkeit. Seit mehreren Jahren hat Frankreich eine stagnierende Arbeitslosenquote von ca. 10%. Im Jahr 2005 belief sie sich auf 9,5%. Frankreich hat damit eine ungefähr gleich hohe Arbeitslosenquote wie Deutschland und liegt über dem EU-Durchschnittswert von 7,9%.

Abbildung 7: Die Entwicklung der Arbeitslosenquote in % von 1997 bis 2005



Quelle: OECD „Taux de chômage standardisés“

[Zurück zu „Kapitelauszüge“](#)

#### Auszug aus dem Kapitel „SMIC – der gesetzliche Mindestlohn“

Der Mindestlohn *SMIC* (*Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance*) ist die jedem Arbeitnehmer ab 18 Jahren in Frankreich gesetzlich garantierte Mindestvergütung für eine Stunde tatsächlich geleisteter Arbeit. (...)

Der *SMIC* wird von der Regierung unter Berücksichtigung der allgemeinen Lohnentwicklung jeweils am 1. Juli eines Jahres für 12 Monate festgelegt. Der aktuelle *SMIC* (1. Juli 2006) beträgt 8,27 € pro Stunde geleisteter Arbeit, was bei einer 35-Stunden-Woche einem Monatslohn von 1.254,28 € entspricht. Die Regierung darf den Mindestlohn nicht weniger erhöhen als die Hälfte der Erhöhung der Kaufkraft der vom Arbeitsministerium festgelegten durchschnittlichen Stundenlöhne. Erreicht der Preisindex im Laufe eines Jahres eine Steigerung von mindestens zwei Prozent, so wird der *SMIC* zusätzlich automatisch angepasst. Außerdem kann die Regierung jederzeit eine außerplanmäßige Erhöhung des Mindestlohnes durchführen.

[Zurück zu „Kapitelauszüge“](#)

*Auszug aus dem Kapitel „Sozialabgaben und Steuern in Deutschland und Frankreich – ein Vergleich“*

Wichtige Unterschiede bei der Einkommensbesteuerung in Frankreich und Deutschland ergeben sich (...) durch folgende Sachverhalte: In Frankreich wird die Lohnsteuer nicht direkt durch den Arbeitgeber vom Gehalt abgezogen, sondern vom Arbeitnehmer selbst an das Finanzamt bezahlt. Außerdem ist eine Kirchensteuer wie in Deutschland nicht existent.

(...)

Wie die Tabelle belegt, so führen die unterschiedlichen Regelungen in Frankreich und Deutschland zu beträchtlichen Unterschieden bei der Höhe der Arbeitskosten und des Nettogehalts: Während aufgrund der höheren Sozialabgaben die Arbeitskosten eines französischen Arbeitgebers die eines deutschen bei weitem übersteigen, so bleibt dem französischen Arbeitnehmer unter dem Strich ein weit höheres Nettogehalt als dem eines deutschen mit gleichem Bruttogehalt.

[Zurück zu „Kapitelauszüge“](#)

*Auszug aus dem Kapitel „Motivationsfaktoren für französische Führungskräfte“*

Während sich im Jahr 2005 noch über die Hälfte der leitenden Angestellten mit ihrem Gehalt zufrieden zeigten, waren es 2006 nur noch 40%. Obwohl ihre Gehälter im europäischen Vergleich an der Spitze liegen, fühlen sich lediglich 35% der *Cadres* im Vergleich zu Kollegen anderer Firmen mit ähnlichen Verantwortlichkeiten korrekt vergütet. Nur 32% von ihnen sind der Meinung, dass ihr Gehalt in angemessenem Verhältnis zu ihrem Engagement steht.

Neben einer Erhöhung ihres Festgehältes wünschen sich die *Cadres* vor allem eine verbesserte Altersvorsorge, die teilweise oder gänzliche Übernahme der gesundheitlichen Vorsorge sowie Versicherungen und Gewinnbeteiligungen. Auch der Bezug von Sachleistungen wie Dienstwagen, Laptop und Handy, und die Inanspruchnahme von Dienstleistungen wie betriebseigener Kindergrippe oder Einkaufsdienste stehen auf der Wunschliste.

[Zurück zu „Kapitelauszüge“](#)

Auszug aus dem Kapitel „Löhne und Gehälter verschiedener Stelleninhaber in ausgewählten Unternehmensbereichen“

**Abbildung 34: Einkommen im Unternehmensbereich Verkauf**

Position	Minimum in €	Mittelwert in €	Maximum in €
Vertriebsleiter (Directeur Commercial)	75 000 €	120 000 €	150 000 €
Gebietsverkaufsleiter (Chef de Ventes Régional)	55 000 €	72 000 €	95 000 €
Verkaufsingenieur/ Techn. Verkäufer (Ingénieur Technico-Commercial)	39 000 €	48 000 €	68 000 €
Vertreter (Représentant oder Attaché Commercial)	33 000 €	46 000 €	60 500 €
Innendienstleiter (Responsable de l'Administration des Ventes)	39 500 €	58 000 €	76 000 €
Kundendienstleiter (Responsable du Service Après-Vente = SAV)	41 000 €	59 000	72 000 €
Zweisprachige Handelsassistentin (Assistante commerciale bilingue)	22 000 €	31 000 €	43 000 €

Fast alle Mitarbeiter der Verkaufsabteilung beziehen variable Gehaltsanteile, die sich nach dem Erreichungsgrad der Jahresziele richten und in der Regel zwischen 15 und 30% des Gesamtgehalts betragen. Qualitative Ziele wie Stimmigkeit und Einheit innerhalb des Teams oder Zusammenarbeit zwischen Außen- und Innendienst (Kundenbetreuung etc.) können ebenfalls die Höhe des variablen Gehalts beeinflussen.

[Zurück zu „Kapitelauszüge“](#)

Auszug aus dem Kapitel „Der erfolgreiche Wechsel in der Geschäftsleitung“

Für eine Firma ist ein Direktionswechsel ein entscheidender Einschnitt. Umso wichtiger ist es, größtes Augenmerk darauf zu verwenden, dass der beste Kandidat für den Posten gefunden wird.

Viele Diplome und Fachwissen zu besitzen, ist auf Direktionsebene nicht der entscheidende Faktor. Es sind vielmehr die individuellen Eigenschaften des Geschäftsführers, die zur Weiterentwicklung der



Firma beitragen, und die es deshalb bei der Auswahl des geeigneten Kandidaten besonders zu berücksichtigen gilt.

(...) Bei der Besetzung einer Führungsposition für eine deutsche Filiale in Frankreich kommt es darüber hinaus darauf an, dass der Stelleninhaber über Erfahrung in der interkulturellen Zusammenarbeit verfügt und Sensibilität für in diesem Rahmen auftretende Problemfelder mitbringt.

[Zurück zu „Kapitelauszüge“](#)



Bei Interesse füllen Sie bitte folgenden Bestellschein aus, zu richten an die

**Deutsch-Französische Industrie- und Handelskammer**  
75015 PARIS  
18, rue Balard

Tel. + 33 (0)1 40 58 35 00  
Fax + 33 (0)1 45 75 47 39

Email: [publication@francoallemand.com](mailto:publication@francoallemand.com)

✂ -----  
-

**BESTELLSCHEIN - Bitte in Druckbuchstaben ausfüllen !**

Hiermit bestellen wir \_\_\_\_ Exemplar(e) der Publikation im e-Book (pdf-Format)

**«LÖHNE UND GEHÄLTER IN FRANKREICH»**

**für Mitglieder der AHK-Paris**

**für Nicht-Mitglieder**

zum Preis von € 50,00 (inkl. frz. MwSt)

zum Preis von € 60,00 (inkl. frz. MwSt)

Firma: \_\_\_\_\_ Name: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

EMAIL-Adresse: \_\_\_\_\_

Tel.: \_\_\_\_\_ Fax: \_\_\_\_\_

Umsatzsteuer-Ident-Nr.: **DE** \_\_\_\_\_ Datum & Unterschrift: \_\_\_\_\_

Wir erbitten nähere Informationen:     Veröffentlichungen     Dienstleistungen der AHK Paris